



# Unternehmenskultur UNGER ingenieure

## Präambel

Die Definition der UNGER ingenieure Unternehmenskultur gibt uns Orientierung für den täglichen Umgang miteinander.

Es ist uns ein besonderes Anliegen, das **WIR-Gefühl** bei UNGER ingenieure als Basis für gute und respektvolle Zusammenarbeit zu stärken.

Uns ist wichtig: **Nur gemeinsam sind wir erfolgreich!**

Für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gilt:

- Wir sind ehrlich und verlässlich.
- Wir bauen auf unsere individuellen Stärken und kommunizieren Schwierigkeiten offen, um daraus zu lernen.
- Wir helfen uns gegenseitig.
- Wir gehen respektvoll miteinander um.

## Leitlinien für die Führungskräfte

Wir Führungskräfte (Geschäftsführer, Büroleiter, Fachbereichsleiter) wollen die Leitlinien unserer Unternehmenskultur vorleben.

Deshalb verpflichten wir uns als Führungskräfte zu respektvollem Umgang, dazu unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu fördern, Verantwortung zu tragen sowie unser Handeln zu reflektieren, um uns weiterzuentwickeln und lassen unser Verhalten an den folgenden Leitlinien messen:

### (1) Respektvoller Umgang

Grundlage unserer individuellen Zusammenarbeit ist die gegenseitige Wertschätzung.

- Wir vertrauen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.
- Wir sind jederzeit ansprechbar und hören verständnisvoll zu.
- Wir achten und akzeptieren alle Personen mit ihren Schwächen und Stärken.

## **(2) Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fördern und entwickeln**

Die Innovationen und das Engagement aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tragen das Unternehmen.

- Wir bieten Grundlagen für die persönliche wie die fachliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- Wir begleiten und fördern die Weiterentwicklung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- Wir lassen Freiräume und unterstützen eigenverantwortliches Handeln.

## **(3) Verantwortung tragen**

Bei UNGER Ingenieure trägt jeder seinen Teil der Verantwortung.

- Wir ermutigen jeden zu eigenverantwortlichem Handeln.
- Wir geben bei Problemen Rückhalt.
- Wir tragen die Verantwortung für Entscheidungen.

## **(4) Reflexion und Entwicklung**

Fortschritt entsteht durch ständige Reflexion und Weiterentwicklung.

- Wir stellen unser Handeln regelmäßig auf den Prüfstand.
- Wir nehmen Kritik an und gehen konstruktiv damit um.
- Wir gehen offen und lösungsorientiert mit Konflikten um.
- Wir sind offen für Anregungen und Neues.

Aufgestellt von:

Dr. Rainer Braun, Achim Buschmann, Peter Capitain, Dr. Lutz Härtel, Joachim Kilian, Dr. Thomas Kilian, Stefan Knoll, Thomas Zimmermann